

## Leitbild DIS AG

Die **DIS AG**, einer der größten Personaldienstleister in Deutschland mit der Spezialisierung auf Fach- und Führungskräfte, unterteilt sich in die Geschäftsbereiche:

- Industrie
- Office & Management
- Finance und
- IT

Mit ca. 8.000 Mitarbeiter, ca. 20% mit einem Hochschulabschluss, arbeiten für und mit uns in mehr als 110 Niederlassungen bundesweit. Wir verfügen über ein Netzwerk an 200.000 Kandidaten und seit 55 Jahren bringen wir Fach- und Führungskräfte mit Unternehmen zusammen, die auf kurze oder lange Sicht die passenden Mitarbeiter suchen.

Dabei finden wir nicht nur die richtigen Experten, sondern fördern auch Ihre individuellen Potentiale und entwickeln ihre Begabungen/ Talente weiter. Wir sind damit mehr als ein Vermittler und verstehen uns als Co-Employer an der Schnittstelle zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Und davon profitieren unsere Kunden, Mitarbeiter und Kandidaten gleichermaßen.

Wir wollen

- Arbeitsuchende bestärken, die aktuell keine Perspektive am Arbeitsmarkt haben.
- Menschen mit Migrationshintergrund unterstützen, die in Ihrem Heimatland eine Ausbildung abgeschlossen haben, die in Deutschland jedoch nicht anerkannt ist.
- Bewerber, die sich neu orientieren wollen und unseren Mitarbeitern die Chance bieten, sich beruflich weiterzubilden, um deutlich bessere Möglichkeiten in der Arbeitswelt zu haben.

Das kundenorientierte Bildungsangebot nach Maßgabe der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung - AZAV - richtet sich somit an Menschen in unterschiedlichen Entwicklungsphasen mit dem Ziel, die Chancen auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu verbessern und die Eingliederung zu ermöglichen.

Neben einem hohen Anspruch an unsere Arbeit und hohen Qualitätsstandards geht es bei uns vor allem um eins:

### **Den Mensch in den Mittelpunkt stellen!**

Folgerichtig ist ein ganzheitlicher und nachhaltiger Ansatz wichtig. Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung zum einen, Schulungen und Trainings, zum anderen. Das Einhergehen auf individuelle, berufliche Bedürfnisse/ Stärken der Teilnehmer sind daher eine fundierte und nachhaltige Basis für die Umsetzung unserer Strategie und die Erreichung unserer Ziele im Sinne der Bildungsverantwortung.

Vor diesem Hintergrund liegt uns das Thema „Persönliche Entwicklung im beruflichen Kontext“ sehr am Herzen, denn Bildung/ Weiterbildung ist für alle Menschen wichtig, die sich beruflich und in ihrer Persönlichkeit weiterentwickeln möchten.

Im Mittelpunkt unserer Tätigkeiten steht dabei immer das Fördern, Fordern und Entwickeln der Persönlichkeit unserer Teilnehmer und Mitarbeiter sowie Kandidaten.

Um das zu erreichen, ist für uns ein partnerschaftlicher Umgang miteinander sehr wichtig. Lernbereitschaft, aktive Mitgestaltung und ein konstruktiver sowie informativer Austausch sorgen für einen permanenten Verbesserungsprozess.

Dabei sehen wir es als unsere Verpflichtung an, unsere Teilnehmer nach dem erfolgreichen Berufseinstieg beim Ankommen im Berufsleben zu unterstützen.

Wir halten, was wir versprechen, zeigen Wertschätzung und kommunizieren offen und ehrlich. Das Resultat dieses Verhaltens „auf Augenhöhe“ bedeutet final für uns:

- Wir streben die Qualität an, die uns erfolgreich macht, nicht nur auf dem Papier, sondern im täglichen Tun.
- Wir setzen qualifiziertes Personal in der Leitung, für den Unterricht und in der Verwaltung ein. Unsere Mitarbeiter identifizieren sich mit der **DIS AG** und verstehen sich als Team, in dem alle einen wichtigen Beitrag zum Gelingen des Ganzen leisten. Sie handeln im Rahmen ihrer Zuständigkeiten selbstständig und verfügen über hohe fachliche, pädagogische und soziale Kompetenzen sowie Kreativität und Konfliktfähigkeit.
- Wir ermöglichen den Teilnehmern zielgerichtet nach Ihren Begabungen/ Talenten, Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten in einem unserer Kundenbetriebe eine berufliche Zukunft.

Getreu unserem Motto:

**„Willkommen im Netzwerk der Besten!“**

**NETZWERK DER BESTEN.**  
DIS AG



Die Überwachung, Einschätzung und Verbesserung bzw. Weiterentwicklung des Leitbildes wird jährlich durch die Geschäftsführung in der Managementbewertung vorgenommen.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter (m/w/d).*